

PROGRAMA DE ESTUDIO

ASIGNATURA	: DERECHO CIVIL II
DURACION	: ANUAL
PRE-REQUISITOS	: Derecho Civil I
CODIGO	: 803370 Concepción 803372 Chillán
HORAS SEMANALES	: Cuatro (4)
CREDITOS	: Ocho (8)

DESCRIPCION

Estudio de las obligaciones civiles y sus fuentes.

OBJETIVOS GENERALES Y ESPECIFICOS

La asignatura tiene como objetivo el conocimiento de las normas legales que regulan las obligaciones, así como el de la técnica que las inspira, el de las fuentes de las que surgen obligaciones. Al término del curso, el alumno deberá estar en condiciones de solucionar casos que se le propongan y aplicar a situaciones reales los conocimientos adquiridos; explicar las reglas que rigen las fuentes de las obligaciones y dar solución a casos que se le propongan. Deberá, además, estar habilitado para poder aplicar en las distintas fuentes, las normas que rigen las obligaciones.

CONTENIDO

Capítulo I Las Obligaciones

- 1.- Concepto
- 2.- Su importancia en el Derecho en general

Capítulo II Las Fuentes de las Obligaciones

- 3.- Enumeración
- 4.- Concepto de cada una

Capítulo III Clasificación de las Obligaciones

Estudio particular de las varias clases.

- 5.- Obligaciones civiles y naturales
 - a) Concepto de cada una
 - b) Principales casos obligaciones naturales
 - c) Efectos que producen
- 6.- Obligaciones puras y simples y sujetos a algunas modalidades
 - a) Obligaciones condicionales
 - 1) Concepto; clases y estado de las condiciones

- 2) Condición suspensiva
- 3) Condición resolutoria: ordinaria, tácita y pacto comisorio
- 4) Acción resolutoria
- b) Obligaciones a plazo
 - 1) Concepto
 - 2) Clases
 - 3) Estado
 - 4) Efectos del plazo
- c) Obligaciones sujetas a modo
 - 1) Concepto
 - 2) Efectos
- 7.- Obligaciones de dar, hacer y no hacer
 - a) Conceptos de la doctrina
 - b) En el derecho nacional
 - c) Explicación
- 8.- Obligaciones de especie o cuerpo cierto y de género
 - a) Conceptos y explicación
- 9.- Obligaciones principales y accesorias y dependientes
 - a) Conceptos y explicación
- 10.- Obligaciones positivas y negativas
 - a) Conceptos y explicación
- 11.- Obligaciones de ejecución instantánea y de ejecución sucesiva
 - a) Conceptos y explicación
- 12.- Obligaciones de objeto singular y de objeto plural
 - a) Concepto obligaciones de simple objeto múltiple y explicación
 - b) Concepto de alternativas y explicación
 - c) Concepto de facultativas y explicación
- 13.- Obligaciones con unidad o con pluralidad de sujetos
 - a) Obligaciones simplemente conjuntas
 - b) Solidarias
 - c) Indivisibles
 - d) Conceptos
 - e) Fuentes
 - f) Clases
 - g) Efectos

Capítulo IV

Efectos de las Obligaciones

- 14.- Ejecución forzada
 - a) Concepto
 - b) Remisión a las normas procesales
- 15.- Indemnización de perjuicios
 - a) Concepto
 - b) Requisitos
 - c) Clases de perjuicio
 - d) Evaluación de los perjuicios
 - e) Convencional (cláusula penal), legal (intereses; referencia a la reajustabilidad
 - f) Judicial
- 16.- Derechos Auxiliares
 - a) Conceptos
 - b) Medidas conservativas

- c) Acción pauliana
- d) Acción subrogatoria
- e) Beneficio de separación de patrimonios
- f) Conceptos

Capítulo V

De los Modos de extinguir las obligaciones

- 17.- Enumeración y concepto de cada uno de los modos de extinguir las obligaciones
- 18.- Estudio particular de los siguientes
 - a) La resciliación
 - b) El pago
 - c) La dación en pago
 - d) La novación
 - e) La prescripción extintiva

Capítulo VI

La Prelación de Créditos

- 19.- Concepto del Derecho de Prenda general
- 20.- Causales de preferencia
- 21.- Las clases de créditos
- 22.- Estudio de cada clase
 - a) Crédito que la componen
 - b) Orden en que se pagan

Capítulo VII

.....

- 23.- Problema doctrinario sobre las fuentes de las obligaciones

Capítulo VIII

Contratos

- 24.- Teoría general del contrato
- 25.- El contrato
 - a) Sus diferentes clases
 - b) Conceptos
 - c) Utilidad de las diferentes clasificaciones
- 26.- Efectos generales del contrato
 - a) Efecto relativo de los contratos
 - b) La estipulación a favor de otro
 - c) La promesa de hecho ajeno
 - d) El autocontrato
 - e) La teoría de la inoponibilidad
- 27.- Interpretación y calificación de los contratos
- 28.- Los contratos en particular
- 29.- Promesa
 - a) Concepto
 - b) Elementos
 - c) Efectos
 - d) Extinción
- 30.- Compraventa
 - a) Concepto
 - b) Elementos

- c) Efectos
- d) Extinción
- 31.- Arrendamiento
 - a) Concepto
 - b) Elementos
 - c) Efectos
 - d) Extinción
- 32.- Mandato
 - a) Concepto
 - b) Elementos
 - c) Efectos
 - d) Extinción
- 33.- Prenda
 - a) Concepto
 - b) Elemento
 - c) Efectos
 - d) Extinción
- 34.- Hipoteca
 - a) Concepto
 - b) Elementos
 - c) Efectos
 - d) Extinción
- 35.- Fianza
 - a) Concepto
 - b) Elementos
 - c) Efectos
 - d) Extinción
- 36.- Mutuo
 - a) Concepto
 - b) Elementos
 - c) Efectos
 - d) Extinción

Capítulo IX Delitos y Cuasi-Delitos (Responsabilidad Extracontractual)

- 37.- Hecho ilícito
 - a) Delito y cuasi-delito civil
 - b) Delito y cuasi-delito penal
- 38.- Diferencias entre responsabilidad contractual y extracontractual
- 39.- Elementos de la responsabilidad extracontractual
- 40.- Presunciones de responsabilidad
- 41.- La acción de responsabilidad

Capítulo X Cuasicontratos

- 42.- Concepto de cuasi-contrato
- 43.- Conceptos y efectos de los tres principales cuasi-contratos
 - a) Agencia oficiosa
 - b) Pago de lo no debido
 - c) Comunidad

Capítulo XI Ley

44.- Concepto de las obligaciones

45.- Fundamento de las obligaciones legales

METODO DE ENSEÑANZA

Clase magistral, incentivándose la participación de los alumnos mediante el análisis y solución de problemas concretos, exposiciones e investigaciones menores.

EVALUACION

De acuerdo a Reglamentos de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, y de la Universidad de Concepción:

a) La calificación final será el promedio ponderado de la nota de presentación a examen (60%), y la calificación obtenida en este (40%).

b) La nota de presentación se obtendrá calculando el promedio de las notas de los certámenes y otros controles que se realicen, pudiendo el docente elegir entre dos o tres certámenes. Además, podrá haber otros controles menores (test, lecturas obligatorias, etc.), y en tal caso, la calificación será el promedio de las notas de certámenes, ponderados en un 85% y el de las demás evaluaciones en un 15%.

BIBLIOGRAFIA

- Se dará para cada una de las materias en su oportunidad.

PROGRAMA DE ESTUDIO

ASIGNATURA	: DERECHO PROCESAL II
DURACION	: ANUAL
PRE-REQUISITOS	: Derecho Procesal I
CODIGO	: 804346 Concepción 804347 Chillán
HORAS SEMANALES	: Cuatro (4)
CREDITOS	: Ocho (8)

DESCRIPCION

Estudio de los procedimientos declarativos y de los recursos ordinarios y extraordinarios.

CONTENIDO

Capítulo I **Del Procedimiento**

Sección Primera Reglas Generales

- 1.- Concepto de Procedimiento
- 2.- Características de nuestro procedimiento. Escritura y oralidad
- 3.- Clasificación

Sección Segunda Los actos procesales.

- 4.- Concepto de actuaciones procesales.
- 5.- Clasificación de los actos procesales.
- 6.- Requisitos de existencia y validez.
- 7.- Actuaciones con citación, con conocimiento y con audiencia.
- 8.- Los plazos.
- 9.- Las resoluciones judiciales. Estudio particular de cada una de ellas.
- 10.- Las notificaciones. Estudio particular de cada una.

Capítulo II **Los efectos de las resoluciones judiciales.**

Sección Primera El desasimiento

- 11.- Concepto.

- 12.- Requisitos.
- 13.- Excepciones.

Sección Segunda

Cosa Juzgada

Párrafo Primero

Principios Generales

- 14.- Concepto y fundamento.
- 15.- Resoluciones que producen cosa juzgada.
- 16.- Características.
- 17.- Efectos.

Párrafo Segundo

Acción de cosa juzgada

- 18.- Concepto.
- 19.- Titular de la acción.
- 20.- Requisitos de procedencia.

Párrafo Tercero

La excepción de cosa juzgada.

- 21.- Concepto y finalidad.
- 22.- Caracteres.
- 23.- Elementos. Requisitos para hacerla valer. Modos de alegarla.

Sección Tercera

Preparación y Aseguramiento de los Juicios.

- 24.- Medidas prejudiciales.
- 25.- Medidas precautorias.

Capítulo III

De los procesos declarativos comunes

Sección Primera

Del procedimiento ordinario de mayor cuantía

- 26.- Carácter, aplicación y estructura
- 27.- Iniciación del juicio. Demanda
- 28.- Emplazamiento
- 29.- Actitudes del demandado
- 30.- Comparecencia
 - a) Aceptación y allanamiento de la demanda
 - b) Excepciones dilatorias

- c) Contestación de la demanda
- d) Reconvención
- e) La réplica y dúplica
- 31.- No comparecencia. Rebeldía
- 32.- La conciliación
- 33.- La prueba. Principios generales
 - a) Concepto
 - b) El objeto de la prueba
 - c) Hechos controvertidos. Hechos notorios. Hechos presumidos. Hechos imposibles. Propositiones generales.
 - d) La carga de la prueba
- 34.- Procedimiento probatorio
 - a) Recepción de la causa a prueba
 - b) Naturaleza de esta resolución. Su notificación e impugnación
 - c) El término probatorio. Sus clases. Características y duración
- 35.- Normas generales sobre los medios de prueba en particular
- 36.- Apreciación comparativa de los medios de prueba. Reglas aplicables
- 37.- Trámites posteriores a la prueba
- 38.- Terminación del juicio
 - a) Por acto de las partes:
 - Desistimiento
 - Transacción
 - b) Por inactividad de las partes
 - Abandono del procedimiento
 - Efectos
 - c) Por acto del juez. Sentencia

Sección Segunda

Del procedimiento sumario

- 39.- Concepto y aplicación
- 40.- Características
- 41.- Diferencias fundamentales con el procedimiento ordinario
- 42.- Nociones generales sobre su tramitación

Capítulo IV

Procedimiento Incidenta

Sección Primera

Reglas Generales

- 43.- Concepto de incidente. Su relación con la causa principal
- 44.- Características
- 45.- Clasificación
- 46.- Oportunidad en que pueden promoverse los incidentes

Sección SegundaDel Incidente Ordinario

- 47.- Reglas de aplicación general
- 48.- Maneras de promover el incidente, providencia y notificación
- 49.- Prueba y término probatorio
- 50.- Resolución y clases

Capítulo V**De los medios de impugnación**Sección PrimeraReglas generales

- 51.- Concepto y finalidad de los recursos procesales
- 52.- Clasificación
- 53.- Efectos

Sección Segunda**De los Recursos Ordinarios**

- 54.- Aclaración, rectificación y enmienda
- 55.- Reposición
- 56.- Apelación
 - a) Definición, objeto y fundamentos
 - b) Requisitos para interponer apelación
 - c) Interposición del recurso
 - d) Efectos de la concesión del recurso
 - e) Tramitación en primera y segunda instancia
 - f) Adhesión a la apelación
 - g) Extinción del recurso de apelación
- 57.- El recurso de hecho
 - a) Concepto.
 - b) Casos en que procede
 - c) Clases de recurso de hecho
 - d) Tramitación
 - e) Fallo

METODO DE ENSEÑANZA

Clase magistral, incentivándose la participación de los alumnos mediante el análisis y solución de problemas concretos, exposiciones e investigaciones menores.

EVALUACION

De acuerdo a Reglamentos de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, y de la Universidad de Concepción:

a) La calificación final será el promedio ponderado de la nota de presentación a examen (60%), y la calificación obtenida en este (40%).

b) La nota de presentación se obtendrá calculando el promedio de las notas de los certámenes y otros controles que se realicen, pudiendo el docente elegir entre dos o tres certámenes. Además, podrá haber otros controles menores (test, lecturas obligatorias, etc.), y en tal caso, la calificación será el promedio de las notas de certámenes, ponderados en un 85% y el de las demás evaluaciones en un 15%.

BIBLIOGRAFIA

- 1.- Manual de Derecho Procesal de Manuel Casarino V.
- 2.- Medidas precautorias: Mario Rojas R.
- 3.- Juicio Ordinario: Alberto Stöherel
- 4.- Juicio Ejecutivo: . Espinosa Solís de Ovando
- 5.- Nulidad procesa: Julio Salas V.
- 6.- Recurso de Queja: Flora Sepúlveda R., Héctor Oberg Y. Separata Revista de Derecho. Universidad de Concepción.
- 7.- Otros que indique el profesor de la asignatura.

PROGRAMA DE ESTUDIO

ASIGNATURA	: DERECHO PENAL I
DURACION	: ANUAL
PRE-REQUISITOS	: Derecho Constitucional
CODIGO	: 807336 Concepción 807337 Chillán
HORAS SEMANALES	: Cuatro (4)
CREDITOS	: Ocho (8)

DESCRIPCION

Comprende el estudio de la parte general de esta rama del ordenamiento jurídico, analizando la ley penal y su vigencia, la estructura del delito y sus elementos fundamentales, las circunstancias modificatorias de la responsabilidad penal, el iter criminis, la autoría y participación, como asimismo la reacción social.

OBJETIVOS GENERALES Y ESPECIFICOS

Capacitar y formar al alumno en los principios que inspiran el Derecho Penal y en particular en la teoría general que informa a todas y cada una de las figuras penales y sus consecuencias, es decir, penas y medidas de seguridad, dotar de criterios para el análisis adecuado de la dogmática jurídica penal.

CONTENIDO

Capítulo I

Nociones Generales

- 1.- Derecho Penal
 - a) Concepto y definiciones básicas
 - b) Relación con la filosofía y la moral
 - c) Síntesis legislación penal vigente
 - d) Derecho Penal sustantivo y Derecho Penal adjetivo
 - e) El Ius Puniendi; concepto y límites (principio de legalidad; teoría de los bienes jurídicos; principio de intervención mínima; principio de culpabilidad y otros)
- 2.- Fundamento y fines del Derecho Penal
 - a) Teoría de la pena y medidas de seguridad
 - b) Las Escuelas Penales (Escuela Clásica, Positivo y referencia a otras Escuelas)

Capítulo II

La Ley Penal

- 1.- Concepto
- 2.- Fuentes del Derecho Penal
- 3.- Efectos de la Ley Penal; en la persona, en el tiempo y en el espacio
- 4.- Interpretación de la Ley Penal

Capítulo III

Estructura y Elementos del Delito

- 1.- Conceptos y definiciones
- 2.- Evolución del causalismo al finalismo
- 3.- Elementos
 - a) La conducta:
 - La acción
 - Estructura
 - Ausencia de acción
 - La omisión
 - b) La tipicidad
 - Concepto
 - Evolución
 - Estructura de los tipos penales dolosos
 - La teoría del error de tipo
 - Elementos subjetivos del tipo
 - Tipo del delito omisivo
 - Estructura de los tipos penales culposos
 - Los tipos anormales
 - Ausencia de tipicidad
 - c) La antijuricidad
 - Concepto
 - Norma prohibitiva y norma permisiva
 - Elementos subjetivos de la justificación
 - Clasificación de las causales de justificación
 - Análisis particular de las justificantes en el Código Penal chileno
 - Consentimiento del interesado y el consentimiento presunto como causal de justificación
 - Las causales de justificación supra legales
 - d) La culpabilidad
 - Concepto y evolución
 - Teorías psicológicas; normativa compleja y normativa pura.
 - Estructura; la imputabilidad; conocimiento de la ilicitud y exigibilidad
 - Causales de exculpación; la inimputabilidad; teoría del error de prohibición y la no exigibilidad de otra conducta.

Capítulo IV Circunstancias modificatorias de la Responsabilidad Penal

- 1.- Definición y clasificación
- 2.- Análisis particular atenuantes y agravantes
- 3.- El parentesco como circunstancia mixta

Capítulo V El Iter Criminis o Grado de Desarrollo del Delito

- 1.- Generalidades
- 2.- La fase interna
- 3.- La fase externa
 - a) Actos preparatorios
 - b) Tentativa
 - c) Frustración
 - d) Consumación
 - e) Agotamiento
- 4.- El desistimiento
- 5.- El delito imposible

Capítulo VI

Autoría y Participación Criminal

- 1.- Consideraciones generales, conceptos
- 2.- Principios que la regulan
- 3.- La autoría
- 4.- Los partícipes (instigación y complicidad)
- 5.- El encubrimiento

Capítulo VII

Unidad y Pluralidad de Delitos

- 1.- Unidad de hecho y unidad de acción
- 2.- El delito continuado
- 3.- Teoría de los concursos
 - a) Concurso ideal
 - b) Concurso material
 - c) Concurso aparente de leyes penales

Capítulo VIII

La Reacción Social

- 1.- Generalidades, concepto
- 2.- Clasificación de las penas
- 3.- Límites, naturaleza y efectos de las penas
- 4.- Elementos de determinación de la pena
 - a) El marco penal
 - b) Autoría y participación
 - c) Iter criminis
 - d) Circunstancias modificatorias
 - e) Extensión del mal causado
- 5.- Medidas alternativas a las penas privativas y restrictivas de la libertad. La Ley 18.216
- 6.- Las medidas de seguridad
- 7.- La aplicación de las penas
- 8.- La libertad condicional
- 9.- Causales de extinción de la responsabilidad penal
 - a) Concepto
 - b) Clasificación
 - c) Examen de las causales en particular

METODO DE ENSEÑANZA

Clase magistral, incentivándose la participación de los alumnos mediante el análisis y solución de problemas concretos, exposiciones e investigaciones menores.

EVALUACION

De acuerdo a Reglamentos de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, y de la Universidad de Concepción:

a) La calificación final será el promedio ponderado de la nota de presentación a examen (60%), y la calificación obtenida en este (40%).

b) La nota de presentación se obtendrá calculando el promedio de las notas de los certámenes y otros controles que se realicen, pudiendo el docente

elegir entre dos o tres certámenes. Además, podrá haber otros controles menores (test, lecturas obligatorias, etc.), y en tal caso, a calificación será el promedio de las notas de certámenes, ponderados en un 85% y el de las demás evaluaciones en un 15%.

BIBLIOGRAFIA

- Curso de Derecho Penal Chileno Eduardo Novoa M.
- Derecho Penal Alfredo Etcheberry O.
- Nociones Fundamentales de la teoría del delito Mario Garrido M.
- Derecho Penal. Parte General Enrique Cury U.
- Derecho Penal Sergio Politoff L.
- Código Penal y Concordancias, antecedentes históricos, doctrina y jurisprudencia
Mario Verdugo M.

PROGRAMA DE ESTUDIO

ASIGNATURA	: DERECHO LABORAL I
DURACION	: ANUAL
PRE-REQUISITOS	: Derecho Civil I
CODIGO	: 806336 Concepción 806337 Chillán
HORAS SEMANALES	: Cuatro (4)
CREDITOS	: Ocho (8)

DESCRIPCION

Comprende el estudio del Derecho Individual del Trabajo, desde el inicio de la relación laboral hasta la extinción de la misma. Como antecedente se analiza en forma previa los aspectos básicos de la doctrina y de la evolución histórica del Derecho Laboral.

OBJETIVOS

Se propone capacitar al alumno para:

- 1.- Comprender y conocer el Derecho vigente en materia de relaciones individuales de trabajo, distinguiendo éstas de las relaciones colectivas
- 2.- Utilizar con expedición las fuentes del conocimiento jurídico en relación con la asignatura y comprender la importancia que al efecto tiene la permanente actualización de conocimientos.
- 3.- Conocer y utilizar formas de interpretar y aplicar las normas sobre Derecho Individual del Trabajo a situaciones concretas de manera de lograr familiarización con la actividad profesional.
- 4.- Habilitar al alumno para comprender, distinguir y relacionar los problemas relativos a las diversas formas de remuneraciones y a su vinculación con otras áreas de materias jurídico-laborales.
- 5.- Procurar el debido conocimiento y aplicación de las normas que rigen la terminación del contrato individual de trabajo.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

El propósito es conseguir que el alumno logre:

- a) Diferenciar las normas de Derecho Laboral
- b) Conocer la evolución del Derecho Laboral chileno
- c) Distinguir los roles que ha correspondido a legisladores, Tribunales y otros sectores en la formación y evolución del Derecho Laboral
- d) Estudiar críticamente disposiciones, sentencias y normas en general
- e) Proponer soluciones o modificaciones normativas
- f) Conocer los diversos conceptos de remuneración, su fuente y clasificaciones
- g) Identificar las diversas formas de término de las relaciones de trabajo, las formalidades respectivas y las indemnizaciones que puedan resultar exigibles
- h) Conocer las distintas clases de sindicatos y los aspectos fundamentales de su rol, constitución, administración y disolución

CONTENIDO

Capítulo I

Doctrina Básica General

- 1.- Concepto
- 2.- Objetivos
- 3.- Contenidos
- 4.- Caracteres
- 5.- Naturaleza jurídica
- 6.- Principios
- 7.- Sujetos
- 8.- Fuentes
- 9.- Evolución histórica del Derecho Laboral
- 10.- El Derecho Internacional del Trabajo
- 11.- Principales tendencias contemporáneas del Derecho Laboral

Capítulo II

Generalidades sobre el Derecho del Trabajo en Chile

- 12.- Su aparición y desarrollo en nuestro país
- 13.- Etapas fundamentales de su evolución
- 14.- Ambito de aplicación
- 15.- Tendencias
- 16.- Panorama de la situación legislativa actual

Capítulo III

El Contrato de Trabajo

- 17.- Generalidades
 - a) Concepto
 - b) Naturaleza jurídica
 - c) Contrato y relación de trabajo
 - d) Caracteres y clasificaciones del contrato de trabajo
- 18.- La formación del vínculo contractual
 - a) Los sujetos del contrato de trabajo
 - b) La capacidad
 - c) Formalidades
 - d) Estipulaciones
- 19.- Ejecución del contrato de trabajo
 - a) Derechos y obligaciones
 - b) La jornada de trabajo
 - c) El feriado
 - d) Las remuneraciones. Concepto. Clasificaciones. Formas de protección. Sistemas de fijación. Reajustes. Estudio particular de las principales clases de remuneraciones.
- 20.- La suspensión del contrato de trabajo. Concepto. Suspensión e interrupción de la relación laboral. Clasificación. Efectos. Estudio particular de las principales clases de suspensión.

Capítulo IV

Las Remuneraciones

- 21.- Relevancia de las remuneraciones en general
- 22.- Evolución del sistema de remuneraciones en Chile
- 23.- Clasificaciones y regulación de las remuneraciones
- 24.- La protección de las remuneraciones

Capítulo V

La terminación del Contrato Individual de Trabajo

- 25.- Conceptos generales sobre estabilidad y otros aspectos doctrinarios
- 26.- Evolución de los principios y normas sobre terminación de contrato de trabajo
- 27.- Iniciativa en la terminación del contrato
- 28.- Causales de extinción del contrato laboral
- 29.- El despido indirecto o auto despido
- 30.- Formalidades en materia de terminación de contrato
- 31.- Régimen indemnizatorio
- 32.- Normatividad sobre fuero o inamovilidad

Capítulo VI:

El Seguro de Desempleo.

- 33.- Personas protegidas
- 34- Afiliación
- 35 - Financiamiento
- 36 - Administración
- 37 – Régimen de prestaciones
- 38 – Indemnización por años de servicio y seguro de desempleo
- 39 – La comisión de usuarios.

METODO DE ENSEÑANZA

Clase magistral, incentivándose la participación de los alumnos mediante el análisis y solución de problemas concretos, exposiciones e investigaciones menores.

EVALUACION

De acuerdo a Reglamentos de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, y de la Universidad de Concepción:

a) La calificación final será el promedio ponderado de la nota de presentación a examen (60%), y la calificación obtenida en este (40%).

BIBLIOGRAFIA

- 1.- Manual de Derecho del Trabajo. Patricio Novoa y William Thayer
- 2.- Los Principios del Derecho del Trabajo. Américo Plá
- 3.- Introducción al Derecho del Trabajo. Manuel Alonso Olea
- 4.- Derecho Individual del Trabajo. Guido Maquiavello
- 5.- Derecho del Trabajo. Alfredo Montoya Melgar

DEPARTAMENTO DE DERECHO PRIVADO

Asignatura: **DERECHO COMERCIAL I**

Duración: Anual

Pre-requisitos: Derecho Civil I

Código: **803371 Concepción**
803373 Chillán

Horas Semanales Tres (3)

Créditos: Seis (6)

DESCRIPCION.

Estudio y análisis del Derecho Comercial, como disciplina jurídica, y de sus instituciones básicas esenciales.

OBJETIVOS.

La asignatura tiene por objeto estudiar una parte de la actividad económica, el tráfico mercantil, la organización jurídica que adoptan los sujetos y las empresas que realizan esta actividad, las personas e instituciones que los auxilian, los instrumentos que se emplean en la circulación de bienes, valores y servicios y para financiar sus operaciones, específicamente, los títulos de crédito y las operaciones bancarias.

CONTENIDO.

Introducción.

1. Actividad económica.
2. Actividad privada.
3. Actividad del estado.
4. Obligaciones del estado. No discriminar.
5. Derecho propiedad.
6. Libertad asociación.

Capítulo I:

Evolución histórica del Derecho Comercial y doctrinas acerca de su objeto y contenido.

- 7.- Concepto económico de comercio.
- 8.- Concepto jurídico de derecho comercial.
- 9.- El Derecho Comercial como rama que regula actos, a los comerciantes y a la empresa.
10. Criterio seguido por la ley chilena.
11. Divorcio entre la realidad y la noción jurídica de comercio en la Ley chilena.
12. Nuevas tendencias en la materia, la empresa como centro de mercantilidad, el empresario y su actividad. La mercantilidad por la forma.

Capítulo II.

Las Fuentes del Derecho Comercial.

13. Constitución Política como fuente Suprema.
14. Enumeración y prelación de las fuentes.
15. La legislación mercantil: El Código de Comercio y las leyes comerciales complementarias.
16. El Código Civil como fuente supletoria.
17. La costumbre comercial como fuente formal del derecho y la costumbre interpretativa.
18. Los Tratados y Convenciones Internacionales.
19. Los contratos tipos y las condiciones generales de ciertos contratos.
20. Interpretación Jurídica basada en los principios generales.

Capítulo III.

Los actos de comercio.

21. El derecho objetivo nacional fundado en los actos de comercio. Artículo 3° del Código de Comercio.
22. La noción de acto de comercio, sus elementos, la ausencia de definición legal.
23. Estudio particular de los actos enumerados en el artículo 3°, su clasificación.
24. Criterios de mercantilidad en el artículo 3° del Código de Comercio. Su carácter taxativo o enunciativo.

Capítulo IV.

El Derecho Comercial como rama que regula la organización de la empresa mercantil y de los empresarios de comercio.

25. El concepto económico de empresa y sus caracteres.

26. La noción jurídica de empresa y sus características.
27. Clasificación de la empresa mercantil: individual y colectiva.
28. Diversas formas de organización jurídica de la empresa.

Capítulo V.

Exigencias administrativas ambientales y Tributarias de la empresa.

29. El empresario individual de comercio o comerciante. Definición legal y requisitos.
30. Obligaciones de los comerciantes, inscripción de documentos y contabilidad.

Capítulo VI.

La organización jurídica de la empresa colectiva mercantil.

31. La sociedad como estructura jurídica de la empresa mercantil.
32. Noción, elementos y naturaleza de la sociedad.
33. Tipos de sociedades, clasificación, ventajas y desventajas comparativas.
34. La sociedad colectiva comercial.
35. La sociedad de responsabilidad limitada.
36. Las sociedades en comanditas simples y por acciones.
37. La sociedad anónima.
38. La asociación o cuentas en participación.

Capítulo VII.

El establecimiento de comercio como aspecto material de la empresa.

39. Noción de establecimiento mercantil y elementos que lo integran.
40. Naturaleza jurídica del establecimiento.
41. Los actos y contratos sobre el establecimiento comercial.

Capítulo VIII.

El comercio y la circulación del dinero.

42. Teoría general de los Títulos de Crédito.
43. Noción, función económica-jurídica del título de crédito.
44. Elementos de la estructura y características.
45. Clasificación.
46. Adquisición y pérdida de los derechos sobre el título y de los derechos emergentes del título.
47. La letra de Cambio.

48. Expedición, giro o libramiento. Requisitos, Circulación, Endoso, tipos y efectos.
49. La aceptación.
50. Las garantías de la letra de cambio: solidaridad cambiaria, aval y otras garantías.
51. Vencimiento, pago, protesto, acciones cambiarias.
52. Extravío y prescripción.
53. El pagaré. Noción elementos de fondo y forma.
54. Normativa aplicable y reglas supletorias.
55. El cheque. Definición legal y doctrinaria.
56. Clases de cheques.
57. Efectos jurídicos del cheque.
58. Ineficacia del cheque.
59. Delitos relacionados con el cheque.

Capítulo IX.

Las operaciones bancarias.

60. Concepto, elementos, caracteres y clasificación de las operaciones bancarias.
61. Operaciones bancarias de depósito.
62. Depósitos simples y en cuenta corriente.
63. La cuenta corriente bancaria.
64. Depósitos para boleta bancaria de garantía.

Capítulo X.

Las operaciones bancarias activas.

65. El crédito comercial bancario.
66. Diversos tipos de préstamos bancarios.
67. La apertura de crédito.
68. La tarjeta de crédito bancaria.
69. El descuento.
70. Otras figuras financieras: el forward, los contratos de futuros y las permutas

METODO DE ENSEÑANZA.

Clase magistral, incentivándose la participación de los alumnos mediante el análisis y solución de problemas concretos, exposiciones e investigaciones menores.

EVALUACION.

De acuerdo a Reglamentos de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, y de la Universidad de Concepción:

- a) La calificación final será el promedio ponderado de la nota de presentación a examen (60%), y la calificación obtenida en este (40%).
- b) La nota de presentación se obtendrá calculando el promedio de las notas de los certámenes y otros controles que se realicen, pudiendo el docente elegir entre dos o tres certámenes. Además, podrá haber otros controles menores (test, lecturas obligatorias, etc.), y en tal caso, la calificación será el promedio de las notas de certámenes, ponderados en un 85% y el de las demás evaluaciones en un 15%.

BIBLIOGRAFIA.

- | | |
|----------------------------|--|
| GILBERTO VILLEGAS, CARLOS | - “Sociedades Comerciales”
Edit. Bs.As. Argentina 1997.- |
| GUTIERREZ FALLA, LAUREANO | “El Contrato Societario”
Bs. As. 1994.- |
| JIMENEZ SANCHEZ, GUILLERMO | “Derecho Mercantil”.
Coordinación. Ariel 3° Edición
Barcelona 1997. Tomos I y II |
| OLAVARRIA AVILA, JULIO | “Manual Derecho Comercial”.
4° edición. Barcelona 1970.- |
| PUELMA ACCORSI, ALVARO | “Sociedades Comerciales”.
Editorial Jurídica de Chile
Tomo I y II. 1994.- |
| Responsabilidad | “Curso sobre Sociedades de
Limitada”. Ed. Jurídica de Chile. 1987. |
| SANCHEZ CALERO, FERNANDO | “Instituciones del Derecho Mercantil”.
18° edición. Madrid 1995. Tomo I y II. |

SANDOVAL LOPEZ, RICARDO

Derecho Comercial.
Ed. Jurídica de Chile, 4º edición actualizada
Tomo I y II. 1994.

URIA GONZALEZ, RODRIGO

Derecho Mercantil
24º edición. Madrid, 1997

VIVANTE, CESAR

Título de Crédito. 1º edición
Italia 1896.

PROGRAMA DE ESTUDIO

ASIGNATURA : INVESTIGACIÓN JURÍDICA

DURACION : SEMESTRAL

PRE-REQUISITOS : NO TIENE

**CODIGO : 801363 Concepción
801365 Chillán**

HORAS SEMANALES : TRES (3)

CREDITOS : TRES (3)

- a) **Identificación de la Asignatura:** “Investigación Jurídica”
- b) **Descripción Breve:** Es una disciplina en que se identifican, organizan y describe el manejo de las técnicas que se deban utilizar en la investigación jurídica. Identificará las diferentes fuentes de la información y los sitios en que se encuentra, la manera de acceder a ellos y su forma de utilización. Asimismo, describirá las formas de consultar y citar los distintos tipos de fuentes. También se ocupará de la manera de elegir, delimitar y justificar el tema de investigación y de recopilar el material para ella. Asimismo, explicará la manera de realizar el análisis, ordenación y exposición de los datos recopilados, poniendo especial atención en la redacción y en el aparato crítico en la presentación de los resultados.
- c) **Objetivos generales y específicos:** 1.- Identificar, organizar y describir el manejo de las técnicas de investigación jurídica. 2.- Identificar las diferentes fuentes de información, la manera de acceder a ellas y su utilización. 3.- Capacitar en las formas de consultar y citar las fuentes de información. 4.- Capacitar en la forma de elegir, delimitar y justificar el tema de investigación y de recopilar el material para ella. 5.- Capacitar en la manera de realizar el análisis, ordenación y exposición de los datos recopilados, poniendo atención en la redacción y el aparato crítico.
- d) **Calidad de la asignatura:** obligatoria
- e) **Modalidad de desarrollo:** presencial
- f) **Pre- Requisitos**
- g) **Duración de la asignatura:** semestral
- h) **Número de créditos**
- i) **Horas de trabajo académico**

j) Organización de las unidades temáticas y descripción de los contenidos:

1.- Capítulo I . La investigación. Concepto y función. Investigación, conocimiento y ciencia. Clases de investigación, la distinción entre investigaciones teóricas y empíricas. La investigación en las diversas áreas del conocimiento.

2.- Capítulo II . La investigación jurídica. Hacia una delimitación de la investigación jurídica y sus clases. Investigaciones jurídicas teóricas y empíricas. Un panorama sobre el estado de las investigaciones jurídicas en el derecho comparado y en el nacional.

3.- Capítulo III . La elección del tema de investigación y análisis del material seleccionado. Etapas de un trabajo de investigación, plan de trabajo. Marco teórico y conceptual. Objetivos.

4.- Capítulo IV. Recopilación del material del tema a investigar. El acceso a las fuentes de información y su almacenamiento y utilización.

5.- Capítulo V. La formulación de los resultados de la investigación. Análisis y ordenación de los datos. Exposición de los datos. Trabajo escrito claro, ordenado, sistemático, coherente.

k) Metodología de trabajo: Algunas clases magistrales. Participación de los alumnos mediante la elaboración de ciertos temas a exponer en clases. Algunas actividades de investigación en la hora de clases, pudiendo ellos en parte realizarse en la biblioteca.

l) Evaluaciones: Un certamen sobre contenidos de materia. Un trabajo de investigación, de no mucha extensión, cuyos resultados se presentan tanto oralmente como por escrito. Un examen final.

m) Bibliografía Básica:

1.- Álvarez Undurraga, Gabriel
“Curso de investigación jurídica”

2.- Herrera, Enrique
“Práctica metodológica de la investigación jurídica”

3.- Witker, Jorge
“La investigación jurídica”

4.- Bascuñan Valdés, Aníbal
“Manual de técnica de la investigación jurídica”

5.- Gesche Müller, Bernardo
“Investigación jurídica empírica sobre relaciones patrimoniales entre cónyuges”

- 6.- Quintana Miranda, Jorge
“La técnica de la investigación jurídica”
- 7.- Azúa Reyes, Sergio
“Metodología y técnicas de la investigación jurídica”
- 8.- Witker, Jorge (compilador)
“Antología de estudios sobre la investigación jurídica”